

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

24 JUIN 2022

(extrait)

3 rue Charles Rebour – 42000 Saint-Étienne

www.anefloire.fr / anefloire@gmail.com

RAPPORT MORAL 2021

présenté par Monsieur Michel BERGER,
Président de l'Association

Bienvenue à tous,

Je me réjouis de vous réunir sans contrainte de nombre ou de normes sanitaires. La relation humaine surtout dans nos métiers ne peut se satisfaire d'une communication par PC ou masques interposés.

Chaque année l'Assemblée Générale, moment politique par excellence, se propose par le débat de présider à la destinée de l'Association. Et souvent on entend le même discours « L'association va bien, elle est en phase avec son projet et son objet » et pour autant, dans notre secteur de travail social, rien n'est jamais acquis, puisqu'il faut en permanence s'adapter, se réinventer, se remettre en question.

Si ce constat porte une forme de désillusion, il ne reflète pas pour autant l'état d'esprit que les administrateurs de l'ANEF Loire souhaitent promouvoir. Mais elle repose sur ce sentiment que nous sommes tous engagés dans une spirale qui semble sans fin tant la progression ne nous rapproche pas pour autant d'un objectif qui s'éloigne au fur et à mesure.

Cet objectif, c'est ce sur quoi nous sommes tombés d'accord, que nous avons défini ensemble et qui est décrit dans le Projet Associatif 2019/2024. Si nous pouvons être satisfaits de la pertinence et du développement de nos activités éducatives, de l'évolution de notre organisation, ce n'est pas le cas de l'environnement dans lequel nous exerçons nos missions qui est en perpétuelle tension, et qui compromet la stabilité et la sérénité indispensables à la qualité de nos projets. Cela interroge, car cette situation est frustrante et nous oblige à trouver en permanence des solutions différentes, novatrices, parfois dans une certaine forme de fracture avec ce que nous avons l'habitude d'entreprendre, mais pour autant inscrites impérativement dans la continuité de notre histoire et des valeurs que nous défendons.

Je ne vais pas me lancer dans une description exhaustive des activités de l'année écoulée pour illustrer ces propos. Dans un instant, Bénédicte HAUET va le faire avec l'aide de chefs de service dans le cadre du rapport d'activités.

Cependant je veux signaler les grands chantiers qui ont occupé le Conseil d'Administration et la Direction au cours de cet exercice 2021 :

- Un changement de Président puisque le Conseil d'Administration m'a fait l'honneur de me désigner à la succession de Gilbert THEVENON, avec la volonté portée par ce même Conseil, de continuité, et de modernisation de notre organisation pour plus d'efficacité, par exemple en passant d'une organisation en trois pôles à deux pôles, organisation qui devrait permettre un meilleur équilibre et une fluidité de nos activités.
- L'intérim exercé par Olivier DREVETON, que je remercie ici, pendant l'absence du Directeur général.

- Le recrutement de Bénédicte HAUET en qualité de Directrice des services et de l'activité.
- Ensuite bien sûr la négociation du nouveau CPOM avec le Département, pour laquelle je veux souligner la qualité des échanges malgré quelques décisions difficiles à entendre pour le personnel des services concernés.
- Nous avons conduit l'ingénierie du projet d'ACI faisant en sorte que l'ANEF Loire puisse offrir à nos bénéficiaires un outil d'insertion vers l'emploi par l'activité économique.
- Nous avons renforcé les liens entre les différentes associations ANEF Loire, ASAL, et le Fonds de dotation, chargé de collecter des fonds pour mettre en œuvre les projets portés par les salariés de l'ANEF Loire, non finançables actuellement par nos financeurs traditionnels, mais dont l'intérêt est évident pour nos bénéficiaires.
- Nous avons créé un certain nombre de commissions internes que je ne vais pas citer pour ne pas être trop long, chargées de préparer les évolutions de nos pratiques et de nos procédures en associant chaque fois administrateur et salariés concernés.
- Nous avons conduit l'ingénierie d'une pension de famille à Rive de Gier.
- Nous avons sollicité un audit auprès de KPMG afin de procéder à une évaluation de contrôle interne, des systèmes d'information et bénéficier d'une évaluation d'ensemble de nos process.
- Enfin nous avons changé de prestataire informatique.

En résumé l'ANEF Loire se porte bien. Cela ne veut pas dire que tout est parfait. Mais cela veut dire qu'elle est en mouvement, et que même si l'avenir est incertain, elle a les capacités et les ressources pour aller de l'avant, se transformer, s'adapter à son environnement, asseoir sa crédibilité.

L'association est en phase avec son projet associatif, et c'est ce qui fonde sa légitimité. Elle porte chaque jour sa mission historique de Protection de l'Enfance et d'insertion des jeunes et des adultes. Elle réussit aussi à créer de nouveaux projets en multi-partenariat et à répondre aux besoins éducatifs et sociaux en perpétuelle évolution.

Pour autant, rien n'est gagné.

L'environnement est difficile, les partenaires changeants, les concurrents nombreux, la contrainte financière est toujours présente, même si nous sommes bien traités par nos autorités de tarification dans un contexte difficile pour tout le monde.

Un autre enjeu reste celui de la relation à notre environnement sociétal et politique.

Nos missions peuvent être remises en cause. Qu'elles soient évaluées par nos financeurs et nos bénéficiaires, puis améliorées en permanence, rien de plus normal.

Mais elles peuvent aussi être insuffisamment comprises et même parfois questionnées dans leur essence même. C'est bien sûr, à la prévention spécialisée que je fais allusion dans le cadre du transfert de compétences à la Métropole. Ce qui a été gagné au cours des années avec le Département en termes d'accord sur la conduite et le financement de cette mission, devra être remis sur le métier avec nos nouveaux interlocuteurs.

Notre association vit dans un monde en profonde transformation où tous les repères traditionnels sont remis en cause. Quels seront nos interlocuteurs demain ? Comment faire perdurer et redéfinir le modèle associatif bousculé par une altération de l'engagement ? Comment développer notre modèle porté par des valeurs d'humanisme, de solidarité et de partage dans un monde gouverné par l'efficacité économique et les tableaux Excel ? Et surtout comment assurer au mieux nos missions depuis le premier accueil jusqu'à l'insertion dans la

société, dans une conception systémique autour du bénéficiaire alors que les institutions laissent à penser ne plus pouvoir abonder nos projets dans les mêmes proportions ?

Nous avons montré ces dernières années notre capacité à nous adapter, à saisir de nouvelles opportunités, changer de paradigme, faire preuve d'imagination en plaçant les bénéficiaires au centre de nos réflexions.

Tout cela a été exploré dans le cadre du projet associatif construit collectivement. Mais cela n'est pas suffisant, il nous faut regarder au-delà de notre champ d'action habituel, et nous projeter en perspective au-delà de 2022. Une réponse différenciée devra être apportée, à caractère plus prospectif : quel avenir pour l'ANEF Loire dans 5 ans, dans 10 ans ?

Nous pouvons revendiquer un certain nombre d'atouts : une taille qui fait de nous un acteur départemental important, une crédibilité dans le montage et la conduite de projets qu'ils soient à l'échelle de l'ANEF Loire ou en multi-partenariat, une notoriété et un savoir-faire reconnu, une organisation de nos activités et de nos fonctions support efficace.

Tout le travail relationnel et partenarial que nous conduisons au niveau de la direction et de la gouvernance a pour dessein de positionner l'ANEF Loire au centre de son environnement pour une meilleure efficacité. Parmi nos actions déjà en ordre de marche, la recherche de nouvelles sources de financements diversifiées, d'origine privée avec le Fonds de dotation, ou encore la réponse commune à des appels à projet d'envergure régionale, nationale ou plurisectorielle.

C'est ce pari que nous prenons et auquel nous allons consacrer notre énergie : être fidèle à notre histoire et à nos valeurs dans une évolution et une adaptation permanentes à notre environnement. C'est l'itinéraire que nous devons emprunter pour promouvoir et perpétuer l'histoire de l'ANEF Loire.

Monsieur Michel BERGER
Président de l'Association